

# AGENDA NURSING



**L**a prima edizione dell' *Agenda Nursing* dedica .....

Ci auguriamo che .... strumento di lavoro.

## **Cosa è e cosa non è: il punto di vista della Moderatrice del forum**

“L’idea è emersa nel forum di Nursesarea.it, promossa da Jose Fernando Gonzalez Rodriguez alias Gladiator e prontamente sostenuta da alcuni utenti che ormai da tempo collaborano alla scrittura di un thread dedicato ai “Trucchi” dell’Assistenza Infermieristica diretta”. Sono trucchi del mestiere che nascono dall’esperienza quotidiana e dal quotidiano confronto con la necessità di trovare soluzioni adeguate in relazioni ai problemi soprattutto tecnici e alle risorse materiali spesso insufficienti. Tutto è iniziato un po’ per gioco... poi ci siamo accorti che questo patrimonio di expertise aumentava di giorno in giorno consentendo la condivisione nella nostra comunità virtuale di un sapere che non si trova in letteratura, che ovviamente non ha la dignità di un lavoro di ricerca, ma che in molti casi potrebbe rappresentare un ottimo spunto di ricerca e comunque una grande occasione di disseminazione di esperienza professionale, cioè di “esperienza vissuta”, nell’assistenza quotidiana alla persona.

La pubblicazione di un estratto di questo thread di discussione è orientata a diffondere questa iniziativa nella speranza che anche altri colleghi siano interessati a collaborare attivamente promuovendo la condivisione di altri contributi, introducendo elementi di critica costruttiva a quelli già esistenti e sostenendone alcuni con l’expertise derivante dalla propria esperienza professionale.

Buona lettura!

*Giuliana Centini*





## DATE DA RICORDARE

### Compleanni

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

### Onomastici

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

### Esami, concorsi

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

### Convegni, corsi

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

### Altre ricorrenze

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

### Scadenze

|       |       |
|-------|-------|
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |
| <hr/> | <hr/> |

## 1. Premessa

- 1.1 L'infermiere è l'operatore sanitario che, in possesso del diploma abilitante e dell'iscrizione all'Albo professionale, è responsabile dell'assistenza infermieristica.
- 1.2 L'assistenza infermieristica è servizio alla persona e alla collettività. Si realizza attraverso interventi specifici, autonomi e complementari, di natura tecnica, relazionale ed educativa.
- 1.3 La responsabilità dell'infermiere consiste nel curare e prendersi cura della persona, nel rispetto della vita, della salute, della libertà e della dignità dell'individuo.
- 1.4 Il codice deontologico guida l'infermiere nello sviluppo della identità professionale e nell'assunzione di un comportamento eticamente responsabile. È uno strumento che informa il cittadino sui comportamenti che può attendersi dall'infermiere.
- 1.5 L'infermiere, con la partecipazione ai propri organismi di rappresentanza, manifesta l'appartenenza al gruppo professionale, l'accettazione dei valori contenuti nel codice deontologico e l'impegno a viverli nel quotidiano.

## 2. Principi etici della professione

- 2.1 Il rispetto dei diritti fondamentali dell'uomo e dei principi etici della professione è condizione essenziale per l'assunzione della responsabilità delle cure infermieristiche.
- 2.2 L'infermiere riconosce la salute come bene fondamentale dell'individuo e interesse della collettività e si impegna a tutelarla con attività di prevenzione, cura e riabilitazione.
- 2.3 L'infermiere riconosce che tutte le persone hanno diritto ad uguale considerazione e le assiste indipendentemente dall'età, dalla condizione sociale ed economica, dalle cause di malattie.
- 2.4 L'infermiere agisce tenendo conto dei valori religiosi, ideologici ed etici, nonché della cultura, etnia e sesso dell'individuo.
- 2.5 Nei casi di conflitto determinati da profonde diversità etiche, l'infermiere si impegna a trovare la soluzione attraverso il dialogo. In presenza di volontà profondamente in contrasto con i principi etici della professione e con la coscienza personale, si avvale del diritto dell'obiezione di coscienza.
- 2.6 Nell'agire professionale, l'infermiere si impegna a non nuocere, orienta la sua azione all'autonomia e al bene dell'assistito, di cui attiva le risorse anche quando questi si trova in condizioni di disabilità o svantaggio.
- 2.7 L'infermiere contribuisce a rendere eque le scelte allocative, anche attraverso l'uso ottimale delle risorse. In carenza delle stesse, individua le priorità sulla base di criteri condivisi dalla comunità professionale.

## 3. Norme generali

- 3.1 L'infermiere aggiorna le proprie conoscenze attraverso la formazione permanente, la riflessione critica sull'esperienza e la ricerca, al fine di migliorare la sua competenza.  
L'infermiere fonda il proprio operato su conoscenze validate e aggiornate, così da garantire alla persona le cure e l'assistenza efficaci.  
L'infermiere partecipa alla formazione professionale, promuove ed attiva la



## RESIDUI ANNO 2007

|                     | GIORNI |
|---------------------|--------|
| Lic. invalidi       | _____  |
| Riposi settimanali  | _____  |
| Recupero orario     | _____  |
| Ferie               | _____  |
| Infrasettimanali    | _____  |
| Permessi retribuiti | _____  |
| Studio              | _____  |
| Plus orario         | _____  |
| Varie               | _____  |
| <b>TOTALE</b>       | _____  |

## ANNO 2008

|                     | GIORNI |
|---------------------|--------|
| Lic. invalidi       | _____  |
| Riposi settimanali  | _____  |
| Recupero orario     | _____  |
| Ferie               | _____  |
| Infrasettimanali    | _____  |
| Permessi retribuiti | _____  |
| Studio              | _____  |
| Plus orario         | _____  |
| Varie               | _____  |
| <b>TOTALE</b>       | _____  |



## RESIDUI ANNO 2008

|                     | GIORNI |
|---------------------|--------|
| Lic. invalidi       | _____  |
| Riposi settimanali  | _____  |
| Recupero orario     | _____  |
| Ferie               | _____  |
| Infrasettimanali    | _____  |
| Permessi retribuiti | _____  |
| Studio              | _____  |
| Plus orario         | _____  |
| Varie               | _____  |
| <b>TOTALE</b>       | _____  |

## ANNO 2009

|                     | GIORNI |
|---------------------|--------|
| Lic. invalidi       | _____  |
| Riposi settimanali  | _____  |
| Recupero orario     | _____  |
| Ferie               | _____  |
| Infrasettimanali    | _____  |
| Permessi retribuiti | _____  |
| Studio              | _____  |
| Plus orario         | _____  |
| Varie               | _____  |
| <b>TOTALE</b>       | _____  |